



Projet « Voix des Citoyens pour le Changement : Observation Forestière dans le Bassin du Congo » (CV4C)

Atelier de prise en compte du genre dans les processus de gouvernance forestière

-----Termes de Référence-----





I. Contexte

Il ne fait aucun doute que les APV - FLEGT ont un impact significatif sur la façon dont les décisions concernant les forêts et leur gestion sont faites dans les nombreux pays forestiers tropicaux ayant signé ces accords. Pourtant, aucun accent n'est mis sur la prise en compte du genre, que ce soit dans la formulation, planification et mise en œuvre des politiques et des stratégies en cours dans les initiatives de gouvernance forestière aux niveaux international, national ou local.

La principale hypothèse qui sous-tend les APV - FLEGT est que l'amélioration de la gouvernance forestière entraînera des résultats sociaux et économiques positifs et une réduction de la pauvreté pour les communautés dépendantes des forêts. La prise en compte du genre et la participation des femmes sont essentielles pour que ces résultats positifs sociaux et économiques soient réalisés non seulement au niveau de la communauté locale, mais aussi au niveau national. Au niveau local, les femmes restent les principales utilisatrices des forêts et les plus susceptibles d'être affectées, de sorte que la non prise en compte de leur participation à la gestion forestière et aux processus décisionnels peuvent avoir de graves répercussions négatives sur l'environnement et sur leurs moyens de subsistance. En plus, leur manque de participation peut également conduire au maintien et au renforcement des activités illégales.

En dépit de quelques progrès réalisés dans l'égalité de genre, la transformation des contraintes sociales et institutionnelles pour la participation des femmes à tous les niveaux reste un obstacle majeur pour les gouvernements et les autres acteurs. Les changements importants requis ne se produiront que s'il y a des interventions à plusieurs fronts, notamment :

- Promouvoir la participation des femmes à la mise en œuvre des accords nationaux et internationaux tels les APV – FLEGT et la REDD+ ;
- S'attaquer aux attitudes sous-jacentes sociales et culturelles liées à la participation des femmes dans un secteur généralement perçu comme masculin.

L'un des succès le plus promu du processus des APV est la plate-forme multi-acteurs d'engagement avec les communautés, les gouvernements, la société civile et le secteur privé ; Mais comment le genre est-il pris en compte dans la plateforme et quelle y est la place des femmes ? Plutôt, ce que nous constatons est que ces plateformes multi-acteurs semblent être constituées de groupes génériques d'acteurs dont la société civile, le secteur privé, les peuples autochtones, les communautés locales, les ONG environnementales, Etc. Par conséquent, les femmes, en tant que groupe d'intervenants qui peuvent influencer et être





influencées par le processus d'APV, sont négligées. Cela peut conduire à des politiques non sensibles au genre, comme cela est déjà perceptible dans certains aspects de la mise en œuvre de l'APV sur le partage des bénéfices.

Les considérations de genre sont également essentielles pour évaluer l'impact des APV et autres mécanismes de gouvernance forestière, y compris la compréhension de l'impact de la formalisation des marchés domestiques et d'autres droits d'accès et de réformes sur la définition de la légalité et de l'illégalité. Il est d'une importance capitale que les praticiens de la gouvernance forestière acquièrent des connaissances, des outils, des approches, voire des compétences nécessaires pour s'assurer d'une intégration effective du genre dans les APV – FLEGT ainsi que d'autres processus qui visent à améliorer la gouvernance forestière (adaptation aux changements climatiques, REDD +, etc.).

En Mars / Avril 2017, un audit genre des organisations partenaires de mise en œuvre de CV4C avait été réalisé pour évaluer leur capacité en genre ainsi que des plateformes de leurs pays respectifs. Les besoins étaient nombreux et tous les partenaires ont souhaité recevoir un appui dans l'élaboration de leurs stratégies de genre et d'intégrer le genre dans leur travail. C'est ainsi que dans leur plan d'action pour cette année, chaque partenaire a inscrit une formation sur le genre et l'élaboration de sa stratégie genre.

Comme première étape de ce processus, le CIDT prévoit d'apporter un appui pour une formation en genre de trois (3) jours pour chaque partenaire et les plateformes membres dans les cinq (5) pays du projet dont le Cameroun, la République Centrafricaine, le Gabon, la République du Congo et la République Démocratique du Congo, avec le concours d'une consultante régionale.

L'atelier est donc organisé pour la période du 4 au 6 octobre 2017 à l'hôtel Excellence sis à l'ancienne SOBAGA (Libreville).

II. Objectifs et résultats attendus

II.1. Objectif global

L'objectif global du présent atelier est d'apporter un appui conceptuel pour une meilleure compréhension de la question du genre aux acteurs de la société civile gabonaise et personnes ressources afin qu'ils soient mieux outillés pour intégrer le genre dans leur travail de gouvernance forestière et de suivi forestier.

II.2. Objectifs spécifiques :

A la fin de l'atelier, les participants seront en mesure de :

- Apprécier l'importance d'intégrer le genre dans le processus APV/FLEGT ;
- Identifier les obstacles à la participation des femmes ;
- Utiliser un ensemble d'outils d'analyses genre pour son intégration au processus APV/FLEGT ;





- Elaborer les indicateurs genres sensibles pour évaluer et suivre les changements ;
- Elaborer les plans d'action pour assurer l'intégration de la dimension genre au sein de l'organisation partenaire et de la plateforme.

II.3. Résultats attendus

- Meilleure maîtrise des concepts genre et leur importance dans la gouvernance forestière ;
- Obstacle lié à la participation des femmes dans le processus APV/FLEGT et réflexion sur les moyens de contournement ;
- Outils d'analyse genre ;
- Indicateurs genre sensibles pour le suivi de la gouvernance forestière ;
- Plan d'action pour le suivi de la prise en compte du genre dans la gouvernance forestière.

III. Cibles

La formation est destinée au personnel technique de Brainforest, aux membres des OSC de la Plateforme Gabon Ma Terre Mon Droit, aux administrations.

Nombre de participants

Nous compterons parmi les participants :

- AGNU (1 personne)
- ASF (1 personne)
- AGAFI (2 personnes)
- Brainforest (7 personnes)
- CTC (2 personnes)
- MUYISSI (2 personnes)
- FENSED (2 personnes)
- IDRC Africa (2 Personnes)
- KEVA INITIATIVES (2 personnes)
- CURFOD (1 personnes)
- NYANGA TOUR (2 personnes)

IV. Modalités d'organisation

La formation se tiendra sur 3 jours :

Durant la période de formation, les modalités ci-après seront prises :

- Indemnité de transport pour les participants résidant à Libreville ;
- Pausés-café et déjeunés ;





- Prise en charge des participants (Transport, hébergement et restauration) à la formation pratique.

IV.1. Durée de la formation

La formation se tiendra durant la période du 4 au 6 Octobre 2017.

IV.2. Lieu de la formation

La formation se tiendra à la salle de l'hôtel Excellence.

V. Programme de la Formation

JOUR 1

Heure	Titre	Activité	Matériels requis / Responsables
08h00	Arrivée et installation des participants		Brainforest
09h00	Introduction à l'atelier	Présentation 1 : But de l'atelier, objectifs et logistique	Ppt Consultant National (CN)
09h15	Présentations	En duo ou en trio, informez-vous sur le/la partenaire en 5 min. Présentez le/ la partenaire au reste du groupe (nom, fonction, raison d'être à l'atelier, une chose étrange sur la personne...)	CN
09h30	Parcours de la vie	(25 minutes). Sur un papier, chaque personne trace son parcours dans la vie qui l'a conduit à ce travail et pourquoi ils/elles sont ici. Ce peut être une rivière, une route, un arbre, tec.... Ils/ elles doivent indiquer les obstacles qu'ils/elles ont connus et surmontés et accorder une attention particulière à ce qui a pu les influencer pour qu'ils / elles postulent à ce travail. Remarque : A ne partager que ce sur quoi vous êtes à l'aise. Présentations (35mins)	Flipchart and stylos CN
10h30	Pause		
11h00	Pourquoi une perspective de genre ?	Echanges en petits groupes (20 min) Feedback (10 min) Conclure avec le PPT	Flipchart, markers Mary Nyuyinui (MN)
11h30	Définition de Genre	En duo ou trio, définir le genre, les rôles de genre, inégalité de genre, égalité de genre, genre sensible, lunettes de	Ppt et Flipchart





		genre. Activité: chaque groupe définit le genre d'abord, puis en plénière, ils échangent avec les autres et s'accordent sur une définition. Ensuite, ils font de même pour le reste des définitions Echangez sur le lien avec les groupes marginalisés.	MN
12h30	Les rôles des femmes et les ressources forestières.	Travail en pair Réfléchir sur les différentes manières / rôles que les femmes agissent / jouent au sein des communautés dépendantes des forêts Feedback et échanges en plénière	Ppt et flipchart MN
13h00	Déjeuner		
14h00	Blocages à la participation des femmes	Duo (20 mins) Présentation Echanges en plénière et PPT 13	Ppt et flipchart CN
15h30	Pause		
16h00	Les APV et les femmes 1	Présentation 3, travaux de groupes et échanges en plénière.	Ppt CN
16h45	Débat	Former 2 groupes qui représentent les différents points de vue : 1. Les hommes peuvent représenter les femmes dans la négociation sur le suivi des forêts et des changements climatiques ; 2. Les hommes ne peuvent pas représenter les femmes	MN et CN
17h30	Fin de la Journée		

JOUR 2

Heure	Titre	Activité	Matériels requis	Responsables
09h00	Récapitulatif	Récapitulatif du jour 1		CN
09h15	Exercice	Mes souhaits secrets (si j'étais né garçon...)		CN
10.30	Pause			
11h00	Analyse genre	Les outils d'analyse genre Présentation et échanges en plénière Discussions en plénière	Ppt	MN





12h00	L'analyse genre à différents niveaux	Présentations et échanges	PPT	MN
13h00	Déjeuner			
14h00	Prise en compte du genre (gender Mainstreaming)	Rappel sur la définition Ce qu'il n'est pas Lier avec les outils d'analyse		MN
15h00	Questions et exemples			CN
15h30	Pause			
15h45	Analyse des politiques	Points importants de l'analyse des politiques Quelle problématique doit être abordée dans cette analyse ? Utiliser les APV FLEGT - Comment aimeriez-vous qu'il prenne en compte le genre ? Données désagrégées (et mots) Stratégies de prise en compte des femmes, Plateformes multipartites.	Présentation et Travaux de groupes	MN
17h30	Fin de la journée			

JOUR 3

Heure	Titre	Activité	Matériels requis	Responsables
09h00	Exercice	Récapitulatif du jour 2		CN
09h15	Suivi de la participation des femmes	Définition des indicateurs sensibles au genre pour le suivi et la participation des femmes dans les processus APV - FLEGT, REDD + et autres	PPT et Flipchart	MN





11h00	Pause			
11h30	Les femmes dans le processus de suivi	Présentation et travaux de groupe	PPT et Flipchart	MN
13h00	Déjeuner			
14h00	Introduction à l'élaboration des stratégies et politiques genre	Présentation Questions et échanges	PPT	MN
15h00	Plan d'action	Introduction à l'élaboration des plans action	PPT	MN
15h30	Pause			
15h45	Plans d'action	Elaboration des plans d'action par structure	Groupes de travail par organisation	MN
16h30	Présentation des plans d'action	Les participants présentent leurs plans d'action par organisation		MN
17h30	Clôture	Fin de l'atelier Remise des attestations		MN

Comité d'organisation :

Olivier MEYE OBIANG

Contact : 06 771 959 / 07 852 791

aulyvier.meye@brainforest-gabon.org

Botrin EBANG MINKO

Contact : 07 45 02 94

botrinebang@gmail.com

